

Information über die innerbetriebliche Regelung über den Umgang mit personenbezogenen Daten von Bewerbern

1. Diese Regelung wird Bewerbern zusammen mit der Eingangsbestätigung zugesendet. Sie ist unterzeichnet elektronisch zurückzusenden an bewerbung@linnemann-online.com oder auf dem Postwege an LINNEMANN GmbH, Heerweg 14 – 16, 72070 Tübingen. Sofern dieses Dokument nicht unterschrieben zurückgesendet wird, kann die Bewerbung nicht bearbeitet werden und wird 3 Monate nach Eintreffen gelöscht / vernichtet.
2. Auf dem Postweg eingehende Bewerbungen in Form von Dokumenten werden gescannt und zeitnah nach dem Scannen zurückgesendet. Die Bewerbungen werden digital außerhalb der Geschäfts-Prozessdaten gespeichert. Diers gilt auch für den aus der Bewerbung resultierenden Schriftverkehr und angelegte Notizen. Die Sicherung dieser Daten wird ebenfalls gesondert ausgeführt.
3. Zugang zu den Daten haben die Geschäftsführung der LINNEMANN GmbH, der Bereich der Personalbearbeitung und der externe Berater der LINNEMANN GmbH, Herr Peter Lobitz. Die Nutzung der Daten ist zweckgebunden zur Besetzung der jeweils offenen Stelle. Die Daten werden nicht kopiert und an andere Dritte, als aufgeführt, weitergeleitet.
4. Nach erfolgter Absage seitens des Bewerbers oder der LINNEMANN GmbH werden die Daten gesperrt. Nach Ablauf von vier Monaten, der Karenzzeit, in der Einsprüche geltend gemacht werden könnten, werden die Unterlagen endgültig und dauerhaft gelöscht. Sie sind dann auch nicht mehr Bestandteil einer Datensicherung.
5. Es besteht das Recht, zu verlangen, dass die personenbezogenen Daten unverzüglich gelöscht werden. Die LINNEMANN GmbH ist im Fall der Aufforderung zur Löschung verpflichtet, die personenbezogenen Daten unverzüglich zu löschen, sofern einer der Gründe zutrifft, die in Artikel 17 DSGVO beschrieben sind. Falls auf Grund einer der aufgeführten Gründe die unverzügliche Löschung nicht vorgenommen werden darf, wird mit den personenbezogenen Daten verfahren, wie in den Punkten 1 – 4 beschrieben.
6. Gespeichert bleiben die Namen der Bewerber ohne Adresse oder andere ursprünglich vorhandenen Daten, um nachvollziehen zu können, wer sich schon Mal beworben hatte.